

# Redegjørelse åpenhetsloven Lag Entreprenøren

**Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:**

- Fuglestrand, Rune (28.03.1965), signert 29.09.2026 med Signicat Sign BANKID
- Skjærpe, Kari Hynne (20.05.1975), signert 30.09.2026 med Signicat Sign BANKID
- TRULS OVE KARLSEN (..), signert 30.09.2026 med Signicat Sign BUYPASS



## **Det signerte dokumentet inneholder**

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



## **Dokumentet er forseglet av Posten Bring**

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autenticiteten og forseglingen av dette dokumentet.



## **Slik ser du at signaturene er gyldig**

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

## Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger 2025

|                      |                         |
|----------------------|-------------------------|
| Virksomhet           | Lag Entreprenør AS      |
| Utfylt av            | Lars Petter Sjøvold     |
| Dato                 | 30.06.2026              |
| Rapporteringsperiode | 01.01.2025 – 31.12.2025 |

### Åpenhetsloven § 5a: Generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

### Formål

Hovedformålet for Lag Entreprenørs arbeid med Åpenhetsloven er å sikre at vårt ansvar for miljø, etikk, menneskerettigheter og antikorrupsjon videre føres både intern og eksternt til våre samarbeidspartnere og leverandører.

### Om redegjørelsen

Vår virksomhet er organisert som et aksjeselskap med forretningsadresse i Verdal. Vår virksomhet er del av det organiserte arbeidslivet og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Byggenæringens Landsforening (BNL) og NHO Byggenæringen Håndverk.

Det overordnede ansvaret for virksomhetens arbeid etter åpenhetsloven ligger hos styret og daglig leder. Det operative arbeidet koordineres av Hanne Grande Dahlum.

Virksomheten gjennomfører årlige, risikobaserte aktsomhetsvurderinger. I 2025 omfattet vurderingene egen virksomhet og et utvalg underentreprenører. Leverandørkjeder for byggevarer skal kartlegges nærmere i 2026

Prosjektledere og innkjøpsansvarlige har ansvar for å innhente nødvendig informasjon og følge opp krav i kontrakter. Resultatene gjennomgås av ledelsen og legges frem for styret minst én gang årlig.

Virksomhetens rutine for aktsomhetsvurderinger ble sist revidert 30.06.2025. Rutinen omfatter kartlegging, risikovurdering, prioritering, leverandøroppfølging, håndtering av avvik, varsling, gjenoppretting og behandling av informasjonskrav.



## Om Lag Entreprenør

Lag Entreprenør AS gjennomfører bygg- og anleggsprosjekter hovedsakelig i Innherred. Virksomheten opptretr som hovedentreprenør, totalentreprenør og underentreprenør.

De viktigste innkjøpskategoriene er betong, armering, stål, trevarer, isolasjon, naturstein, elektro, VVS, verneutstyr, maskiner og transporttjenester. Virksomheten kjøper i hovedsak varer gjennom norske leverandører og grossister.

## Informasjonskrav og varsling

Lag Entreprenør AS har rutiner for mottak og behandling av informasjonskrav etter åpenhetsloven. Informasjonskrav kan sendes til [post@lagentreprenor.no](mailto:post@lagentreprenor.no). Henvendelsene behandles av Hanne Grande Dahlum, HR-leder og besvares i samsvar med fristene i åpenhetsloven.

Virksomhetens varslingskanal kan benyttes av egne ansatte, innleide arbeidstakere, ansatte hos underentreprenører, leverandører og andre som ønsker å varsle om mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Varsler mottas av Hanne Grande Dahlum og behandles i samsvar med virksomhetens varslingsrutine. Varslere skal beskyttes mot gjengjeldelse.

Egne ansatte kan også benytte månedlig besvarelse av tilfredshetsundersøkelsen og avvikssystemet for varsling.

I rapporteringsperioden 1. januar–31. desember 2025 mottok Lag Entreprenør AS ingen informasjonskrav etter åpenhetsloven og ingen varsler eller klager knyttet til grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

## Rutiner/ retningslinjer

Arbeidet med åpenhetsloven er koordinert på bransjenivå og vi bruker BNLs felles løsninger og maler i vårt arbeid, se BNLs hjemmeside om åpenhetsloven.

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder.

Rutinen omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i vår virksomhet, kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser, samarbeid om gjenoppretting og erstatning der det er påkrevd, stansing/forebygging av negativ påvirkning/skade, overvåkning av gjennomføring og resultater, samt kommunisering av hvordan påvirkningen er håndtert og behandling av informasjonskrav.

I våre kontrakter stiller vi krav knyttet til åpenhetsloven gjennom kontraktsbestemmelser. Bestemmelsene sikrer vår virksomhet tilgang til våre underleverandørers aktsomhetsvurderinger der de er omfattet av åpenhetsloven, og informasjon om underleverandørers varekjøp der de ikke er omfattet av loven. Våre kontraktsbestemmelser inkluderer også krav til lønns- og arbeidsvilkår og internkontroll, Sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA) for arbeid som skjer i Norge.

## Metode for aktsomhetsvurderingene

Lag Entreprenør AS gjennomførte aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i åpenhetsloven. Arbeidet omfattet både egen virksomhet og underentreprenører.

Kartleggingen tok utgangspunkt i virksomhetens underentreprenører i pågående prosjekter.

Ved vurdering har virksomheten lagt vekt på:

- Risiko knyttet til lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører og innleide arbeidstakere.
- Innleid arbeidskraft
- Virksomhetens mulighet til å påvirke forholdene gjennom kontraktskrav, dialog og oppfølging.

## 2025

I 2025 hadde vi 6 vurderinger av våre underleverandører. Der vurderingene var

- lønns- og arbeidsvilkår
- Avvik og avvikssystem
- Innleie og innleie av deres underleverandører
- Tilbud om tilrettelagt arbeid

I 2025 benyttet virksomheten totalt 184 underentreprenører. Seks ble valgt ut for nærmere kontroll på bakgrunn av kontraktsbestemmelser med byggherre.

Kontrollene omfattet lønns slipper, arbeidsavtaler, timelister, HMS-kort, innleiedokumentasjon, avvikssystem og stikkprøver.

Kontrollene omfattet et begrenset utvalg og gir ikke grunnlag for å utelukke risiko hos øvrige underentreprenører eller i andre deler av leverandørkjeden



Lag Entreprenør AS har i rapporteringsperioden ikke avdekket dokumenterte faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som har krevd gjenopprettende tiltak. Virksomheten har gjennomført kontroll og oppfølging av underentreprenører gjennom kontraktskrav, påseplikt, HMS-oppfølging og dialog med aktuelle samarbeidspartnere. Det ble ikke avdekket forhold som ga grunnlag for å konkludere med brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene i 2025 var avgrenset til egen virksomhet og et risikobasert utvalg av underentreprenører. Virksomhetens leverandørkjeder for byggevarer ble ikke særskilt kartlagt eller vurdert i rapporteringsperioden. Det foreligger derfor ikke et tilstrekkelig undersøkelsesgrunnlag til å konkludere om faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko i disse leverandørkjedene. Lag Entreprenør AS vil i 2026 kartlegge og prioritere relevante varegrupper og leverandører som del av det videre arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

## Risikoer

Gjennom aktsomhetsvurderingene har virksomheten identifisert følgende områder med vesentlig risiko:

### Underentreprenører og innleid arbeidskraft

Bygg- og anleggsbransjen er generelt utsatt for risiko knyttet til:

- lønns- og arbeidsvilkår
- arbeidstid
- sosial dumping
- mangelfull HMS-oppfølging
- manglende dokumentasjon hos underleverandører

Risikoen vurderes som særlig relevant der flere leverandørledd er involvert eller hvor arbeid utføres av utenlandske arbeidstakere.

## Gjennomføre tiltak og resultater

### Ansvar og organisering

Virksomheten har videreført arbeidet med aktsomhetsvurderinger ved å tydeliggjøre ansvar for kvalitetssystem, leverandøroppfølging og etterlevelse av åpenhetsloven.

**Resultat:** Arbeidet med kartlegging og oppfølging av underentreprenører er blitt mer systematisk.

### **Oppfølging gjennom kontraktskrav**

Virksomheten har videreført krav til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll, HMS/SHA og etterlevelse av åpenhetsloven i relevante kontrakter.

**Resultat:** Kontraktskravene bidrar til økt bevissthet hos underentreprenører, og gir virksomheten bedre grunnlag for kontroll og oppfølging ved behov.

### **Kompetanseheving**

Ledelse og relevante ansatte har arbeidet med å øke kompetansen om kravene i åpenhetsloven og virksomhetens egne rutiner.

**Resultat:** Økt kunnskap om risikovurdering og leverandøroppfølging har styrket virksomhetens evne til å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

## **Planlagte tiltak**

Lag Entreprenør AS skal videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger i 2026 for å styrke oversikten over risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, leverandørkjeder og hos forretningspartnere.

### **Kartlegging og oppfølging av leverandørkjeder**

I 2026 skal virksomheten kartlegge relevante varegrupper og leverandørkjeder for å identifisere områder med mulig vesentlig risiko. Prioriterte leverandører skal følges opp gjennom dokumentasjonskrav, dialog og ved behov nærmere kontroll.

**Forventet resultat:** Bedre sporbarhet og et mer dokumentert grunnlag for risikovurdering og oppfølging av leverandørkjedene.

### **Videreutvikling av rutiner og kvalitetssystem**

Virksomheten vil fortsette arbeidet med å integrere kravene i åpenhetsloven i kvalitetssystemet og sikre at ansvar, oppfølging og dokumentasjon er tydelig definert.

**Forventet resultat:** Mer systematisk og dokumenterbar oppfølging av risikoområder gjennom året.

### **Kompetanseheving**

Relevante ledere og ansatte skal videreutvikle sin kompetanse innen åpenhetsloven, leverandøroppfølging og risikovurdering knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

**Forventet resultat:** Økt kompetanse som styrker virksomhetens evne til å identifisere, forebygge og håndtere risiko.

**Oppfølging av informasjonskrav og varsling**

Virksomheten vil sikre at rutiner for mottak og behandling av informasjonskrav og eventuelle varsler fungerer etter hensikten og er kjent både internt og eksternt.

**Forventet resultat:** Økt tilgjengelighet og bedre håndtering av henvendelser knyttet til åpenhetsloven.

Digital styresignering

